



“een leidraad naar een sportieve toekomst”

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Missie, visie en doelstellingen	4
1.1 Missie	4
1.2 Visie	4
1.3 Doelstellingen/Speerpunten 2015-2019	4
2 De organisatiestructuur	7
2.1 Inleiding	7
2.2 Het bestuur	7
2.3 Wedstrijdsecretaris	7
2.4 Contactpersoon scheidsrechters	7
Bijlage 1 Organogram	8
Bijlage 2 Rooster van aftreden	9
Bijlage 3 Omschrijving en taakbeschrijving commissies	10
Bijlage 4 Gedragsregels V.C.Z.	11

Voorwoord

VCZ is in 1976 ontstaan uit de samenvoeging van de volleybalafdelingen van de gymnastiekverenigingen D.K.S. en D.O.S. Een jaar na de oprichting zijn er ongeveer 112 leden. Er wordt competitie gespeeld, deelgenomen aan toernooien, stratenvolleybaltoernooi georganiseerd, een clubblad gemaakt en voor het eerst een sponsor gezocht.

In 2015, ten tijde van het schrijven van dit beleidsplan, telt de vereniging 130 leden. Nog steeds wordt er volop competitie gespeeld, meegedaan aan toernooien en worden er teamactiviteiten gedaan en kan iedereen 'vriend' worden van VCZ.

In dit beleidsplan worden de missie en visie van de vereniging weergegeven, de doelstellingen voor de komende jaren verwoordt en de organisatiestructuur omschreven. Met andere woorden is dit beleidsplan een leidraad voor de ontwikkeling van de vereniging voor de komende jaren.

De voorzitter,

Eric Oosterhof

1 Missie, visie en doelstellingen

1.1 Missie

De missie van de volleybalvereniging VCZ is het beoefenen en het bevorderen van de volleybalsport in al haar verschijningsvormen.

1.2 Visie

De visie van de volleybalvereniging VCZ is dat we een vereniging willen zijn met een positieve en sportieve uitstraling. We streven er naar dat alle leden zich thuis voelen binnen de vereniging en de volleybalsport met veel plezier kunnen beoefenen.

De missie en visie vormen tezamen het beleid van VCZ voor de komende jaren. Dit beleid wordt in een aantal doelstellingen vastgelegd.

1.3 Doelstellingen/Speerpunten 2015-2019:

1. Het aantrekken van jongens voor het opbouwen van de heren lijn

We zien de afgelopen jaren een negatieve trend met betrekking tot het aantal mannelijke leden binnen de vereniging. Dit is tevens een landelijke trend en daarmee ook een speerpunt van de NeVoBo voor de komende jaren, doelstelling uit de volleybalkalender; "In seizoen 2016-2017 spelen er 10% meer jongens (<18) in een aan de Nevobo gelieerde competitie t.o.v. seizoen 2011-2012."

Actie V.C.Z.:

- * De samenwerking opzoeken met andere clubs voor het samenvoegen van jongenteams (bestuur, T.C.)
- * Adverteren, zorgen voor naamsbekendheid (bestuur, commissie ledenwerving)
- * Leden werven op scholen (commissie ledenwerving)
- * Jeugdtoernooien voor scholen organiseren, waarbij met name Smashbal gericht is op jongens (commissie ledenwerving)

2. Het zorgdragen voor een goede (volleybal) ontwikkeling van onze jeugdleden

Actie V.C.Z.:

- * Het zorgen voor goed opgeleide en enthousiaste trainers op de jeugdteams (T.C.)
- * Het gebruiken van het meerjaren opleidingsplan van de Nevobo voor trainingen (bestuur, trainers)
- * Het zoveel mogelijk betrekken van de ouders van jeugdleden bij de volleybalsport (bestuur)
- * Het stimuleren van de sociale omgang met elkaar in het team en met de tegenstander
- * Het opstellen van gedragsregels en deze verspreiden binnen de vereniging om te zorgen voor naleving van deze regels (bestuur, zie bijlage 4)

3. Het vergroten van de recreatieve tak van de vereniging

Actie V.C.Z.:

- * Het stratenvolleybaltoernooi organiseren (commissie ledenwerving)
- * Adverteren, zorgen voor naamsbekendheid (bestuur, commissie ledenwerving)
- * Het instellen van een recreatiecommissie (bestuur)

4. Het aanbieden van prestatiegericht volleybal voor de hogere teams

Actie V.C.Z.:

- * Het bieden van extra trainingen voor de selectieteams/talenten (T.C.)
- * Het gebruiken van het meerjaren opleidingsplan van de Nevobo voor trainingen (bestuur, trainers)
- * De samenwerking opzoeken met andere clubs (bestuur, T.C.)
- * Het zorgen voor goed opgeleide en enthousiaste trainers (T.C.)

5. Het promoten van VCZ/Actief PR-beleid

Actie V.C.Z.:

- * De website actueel houden (website beheerder)
- * Zorgen voor een koppeling tussen de website en social media (website beheerder)
- * Adverteren, zorgen voor naamsbekendheid (bestuur, commissie ledenwerving)
- * Het organiseren van toernooien voor naamsbekendheid en werving nieuwe leden (commissie ledenwerving)
- * Zorgen voor aanwezigheid op markten/evenementen in Zuidwolde (Bestuur, commissie ledenwerving)

6. Het zorgen voor een gezonde organisatiestructuur binnen de vereniging

Actie V.C.Z.:

- * Alle bestuursplekken ingevuld (bestuur)
- * De juiste mensen op juiste plek inzetten (elk lid van de vereniging kan wel iets doen voor de vereniging)
- * Mensen enthousiast maken om bijdrage te leveren (bestuur)
- * Benadering leden via nieuwsbrief/mail
- * Betrekken van ouders van leden om een rol te spelen als vrijwilliger.

Er dient gestreefd te worden naar een organisatie waarin alle functies bezet zijn (zie bijlage 1).

7. Het zorgdragen van een goed financieel beheer

Acties V.C.Z.:

- * Zorgen voor voldoende sponsorcontracten (sponsorcommissie)
- * Goed inzicht in de financiën (bestuur)
- * Extra financiële acties organiseren (bestuur, commissie ledenwerving)
- * Het maken van een jaarlijkse begroting (penningmeester, bestuur)
- * De ledenadministratie dient permanent een juist beeld te geven van het aantal leden en de samenstelling daarvan.
- * Het bestuur dient op de hoogte te zijn van het subsidiebeleid van de gemeente en de provincie om zodoende optimaal gebruik te maken van subsidiebijdragen.

2 De organisatiestructuur

2.1 Inleiding

De vereniging bestaat uit het bestuur en een aantal commissies. In bijlage 1 is het organogram van het bestuur van de vereniging weergegeven. Alle bestuursleden worden door de Algemene Ledenvergadering (ALV) gekozen voor drie jaar met een rooster van aftreden (zie bijlage 2) en een mogelijkheid tot verlenging. In bijlage 3 zal nader ingegaan worden op de rollen van de verschillende commissies.

2.2 Het bestuur

Het bestuur bestaat uit de voorzitter, secretaris, penningmeester, afgevaardigde TC en een algemeen lid. Het bestuur heeft de volgende taken:

- Organisatie en verslaglegging van de algemene ledenvergadering en eventuele buitengewone ledenvergaderingen;
- Voorbereiding en uitvoering van besluitvorming;
- Verantwoordelijk voor het beleidsproces en de communicatie binnen de vereniging;
- Adviseren, stimuleren en ondersteunen van de commissies;
- Verantwoordelijk voor het beheer van de financiën;
- Aanstelling van de trainers op advies van de technische commissie (hierna TC);
- Vertegenwoordiging van de vereniging in NeVoBo-verband.

2.3 Wedstrijdsecretaris

De wedstrijdsecretaris regelt het volgende:

- de tellers, schrijvers, scheidsrechters en zaaldienst bij thuiswedstrijden;
- is aanwezig aan het begin en het einde van de thuiswedstrijden;
- de wedstrijdformulieren;
- contactpersoon Nevobo;
- aanspreekpunt voor andere verenigingen.

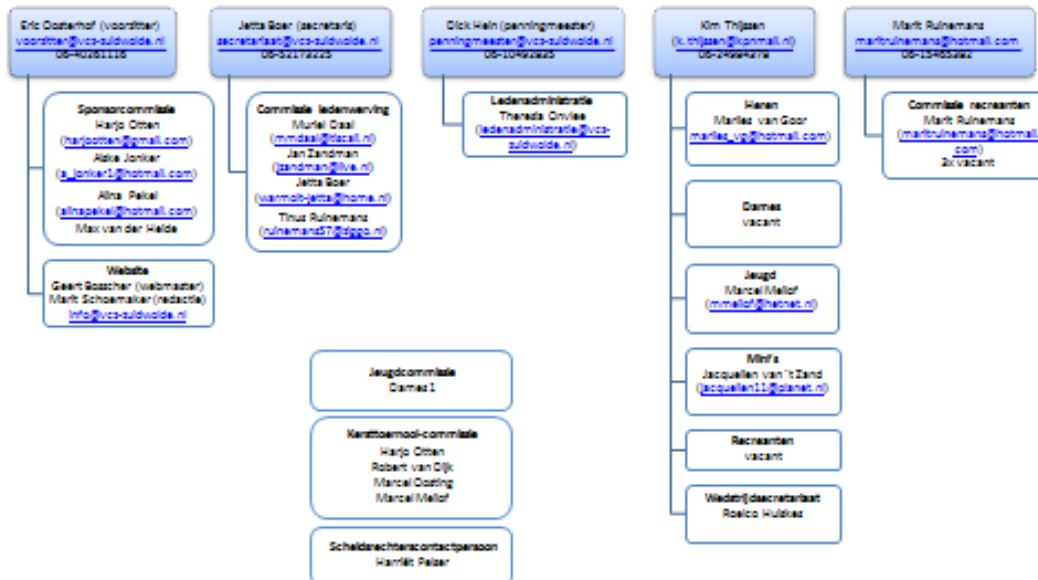
2.4 Contactpersoon scheidsrechters

De contactpersoon scheidsrechters valt onder de wedstrijdsecretaris. Deze contactpersoon is het aanspreekpunt voor de Nevobo en de verenigingsscheidsrechters. De taken zijn:

- de verenigingsscheidsrechters jaarlijks aan het begin van het seizoen op de hoogte te brengen van de wijzigingen in de spelregels;
- zorgen voor voldoende scheidsrechters op het juiste niveau;
- de Nevobo informeren over de scheidsrechters voor nieuwe seizoenen;
- begeleiden van scheidsrechters van de vereniging.

Bijlage 1

BESTUUR VCZ ZUIDWOLDE



Bijlage 2

Leden van het bestuur en het rooster van aftreden van volleybalvereniging VCZ:

Lid bestuur:

rooster van aftreden:

Eric Oosterhof	(voorzitter)	2015/2018
Jetta Boer	(secretaris)	2016/2019
Dick Hein	(penningmeester)	2016/2019
Marit Schoemaker	(algemeen lid)	2016/2019
Kim Thijssen	(algemeen lid + TC contactpersoon)	2017/2020

Bijlage 3 Omschrijving en taakbeschrijving commissies

Technische commissie

De technische commissie bestaat uit de voorzitter en leden die de dames, heren, recreanten, jeugd en mini's vertegenwoordigen. De taken van de technische commissie zijn:

- Het begeleiden van de (jeugd)leden;
- Het samenstellen van de teams;
- Het periodiek overleg voeren met de trainers;
- Halverwege het seizoen teamindeling opnieuw bekijken en evt aanpassen;
- Het aanwezig zijn op de eerste training van het seizoen om zodoende de herkenbaarheid van de commissie te vergroten;
- Het verwijzen van nieuwe leden naar de juiste groepen.

Recreatie commissie

De taken van de recreatiecommissie zijn:

- het begeleiden van de recreanten;
- het vertegenwoordigen van de recreanten in het bestuur;
- het samenstellen van de recreatieteams (iom TC);
- aanschuiven in het periodiek overleg tussen trainer en TC;
- het aanwezig zijn op de eerste training van het seizoen om zodoende de herkenbaarheid van de commissie te vergroten;
- het opvangen van nieuwe leden en die te begeleiden verwijzen naar de juiste groepen.

Jeugdcommissie

De taken van de jeugdcommissie zijn:

- organiseren sinterklaasfeest mini's;
- uitje organiseren als afsluiting jeugdteams.

Sponsorcommissie

De taken van de sponsorcommissie zijn:

- het werven van nieuwe sponsoren;
- het regelen van sponsorcontracten;
- relatiebeheer met sponsoren.

Commissie ledenwerving

Deze commissie is sinds het seizoen 2013/2014 ingesteld. De taak van deze commissie is het werven van nieuwe leden en het behouden van eigen leden. Om dit te bereiken worden o.a. de volgende acties ondernomen:

- het organiseren van een schoolvolleybaltoernooi voor basisscholen;
- contact onderhouden met de sportfunctionaris van de gemeente;
- zorgen voor aanwezigheid bij markten;
- het organiseren van een stratenvolleybaltoernooi;
- deelname aan door de gemeente georganiseerde activiteiten;
- het organiseren van Vrouwen van VCZ-avond.

Vertrouwenspersoon

Binnen de vereniging is er een vertrouwenspersoon aangesteld

Bijlage 4 Gedragsregels V.C.Z.

De visie van de volleybalvereniging VCZ is dat we een vereniging willen zijn met een positieve en sportieve uitstraling. We streven er naar dat alle leden zich thuis voelen binnen de vereniging en de volleybalsport met veel plezier kunnen beoefenen.

Om deze visie wat concreter te maken hebben we enkele gedragsregels opgesteld voor onze leden waar wij grote waarde aan hechten;

- Benader ieder teamlid op gelijke wijze en met respect
- Wees hulpvaardig voor spelers die moeite hebben om zich sociaal te binden aan het team;
- Spoor medespelsters aan tot respectvol en sportief gedrag wanneer nodig en geef hierin zelf altijd het juiste voorbeeld;
- De vereniging kan alleen maar bestaan met behulp van vrijwilligers: draag je steentje bij en bied je zelf aan om te helpen;
- Indien je gevraagd wordt voor hulp, wees bereid om je handen uit de mouwen te steken;
- Heb begrip voor andermans (on)mogelijkheden;
- Praat positief / coachend over elkaar;

Spelers kunnen worden aangesproken op hun gedrag door de trainer of een bestuurslid bij de volgende situaties;

- Medespelers bewegen om dingen bewust anders te doen dan wat de trainer wil;
- Medespelers beledigen of denigrerende opmerkingen over hen maken;
- Schreeuwen of ander ongepast gedrag;
- Pesten of negatief benaderen van medespelers;
- Het steeds te laat komen;
- De kleedkamers onnet achterlaten;
- Gebruik van mobiel tijdens de training of wedstrijd (mobiel hoort in de tas), behalve bij voorafgaand overleg wegens bijzondere situatie;
- Ongepast gedrag naar scheidsrechter;

Ook de **ouders** van de jeugdleden spelen een belangrijke rol in de uitstraling van onze vereniging, daarom verwachten wij het volgende van de ouders van onze jeugdleden;

- Respectvol zijn naar scheidsrechters, coaches en spelers;
- Een positieve houding ten opzichte van de organisatie: een volleybalvereniging werkt met vrijwilligers die hun best doen er een mooie vereniging van te maken. Een positieve bijdrage wordt gewaardeerd.
- Een stimulerende en motiverende houding aannemen naar het kind, ook indien het niet het eigen kind is;
- Een stimulerende en motiverende houding aannemen naar het team, aanmoedigen van het team;
- Afmelden kan soms noodzakelijk zijn, doe dit zo snel dit duidelijk is. Afmelden doe je bij de trainer, niet bij een teamgenoot;
- Kom op tijd, ook bij onderlinge afspraken over gegroepeerd rijden

Ouders kunnen worden aangesproken op hun gedrag door de trainer of een bestuurslid bij de volgende situaties;

- Het zich bemoeien met kind tijdens wedstrijd of nabespreking;
- Het uitfluiten van het andere team, of negatief zijn tegenover (spelers van) het andere team of ouders;
- Het zich hoorbaar bemoeien met beslissingen van de scheidsrechter vanaf de tribune;
- Het op de spelersbank zitten of in het veld stappen tijdens de wedstrijd (bespreek desnoods opmerkingen na de wedstrijd met de trainer/coach);
- De trainer herhaald bellen met een mening over de training (deze vragen horen thuis bij de Technische Commissies);

De **trainers** hebben een voorbeeldrol waar het gaat om het gewenste gedrag binnen onze vereniging. Wij verwachten daarom het volgende van onze trainers;

- Positieve houding t.o.v. de spelers, zorgen voor een aangename sfeer;
- Spelers komen om het volleybal te leren, laat op gepaste wijze waardering zien over hun ontwikkeling hierin, kortom: positief trainen/coachen;
- Training afstemmen op niveau spelers en team;
- Saamhorigheid nastreven;
- Culturele bijzonderheden en gelegenheden van sporters respecteren, voor zover niet risicovol.
- Zieke of geblesseerde sporters benaderen met interesse en welwillendheid;
- Normen en waarden duidelijk uitdragen, gedragsregels hanteren;
- Stel ouders in kennis wanneer er twijfels zijn over het welzijn van een speler;
- Neem contact op met de technische commissie indien (een vermoeden van) pestgedrag, moeizame communicatie met het team of andere gelijkaardige probleemgevallen.

De technische commissie of het bestuur kan trainers aanspreken op hun gedrag bij de volgende situaties;

- Spelers in het openbaar negatief bekritisieren;
- Zonder de (schriftelijke) uitdrukkelijke toestemming van de speler, persoonlijke of vertrouwelijke informatie openbaar maken;
- Gebruik van mobiel in privésfeer zoals de kleedkamer (het maken van foto's van spelers of tegenstanders in de kleedkamer)
- Gedrag hanteren dat als pesten *zou kunnen worden uitgelegd*;
- Kleedkamer is verboden gebied, melden als deur openstaat aan spelers;
- Meer fysieke aanraking dan functioneel noodzakelijk, teveel fysieke aanraking concentreren rond één speler.
- Roken / alcoholgebruik tijdens de training of wedstrijd;
- Zelf wel met een mobieltje bezig zijn;
- Overmatig alcoholgebruik na de training of wedstrijd.